

# Créer son organisme de formation

Durée : 1 jour – 7 heures

## Objectif(s) de la formation :

Expliquer l'environnement de la formation professionnelle en 2022 à toute personne ayant le projet de créer son activité de formation.

## Public

Toute personne ayant le projet de devenir formateur indépendant pour animer des actions de formation et/ou réaliser des bilans de compétences et/ou accompagner à la démarche VAE (Validation des acquis de l'expérience).

## Prérequis

Aucun

## Conditions de réussite

Avoir un projet de création d'un organisme de formation

## Moyens et méthodes

Méthode pédagogique privilégiant les apports théoriques, les exemples et les échanges.

## Modalités d'évaluation

A l'issue de la formation, les participants seront invités à évaluer les apports de la formation et l'atteinte des objectifs pédagogiques à l'aide d'un questionnaire d'évaluation

## Sanction de la formation

La formation est sanctionnée par un certificat de réalisation.

Fourniture d'une copie de la feuille d'émargement

## Durée et modalités d'organisation

La durée est de 1 jour soit 7 heures en présentiel ou en distanciel. Le logiciel ZOOM sera utilisé. Un lien vous sera envoyé 1 jour avant la formation.

## Nom de l'intervenant

La formation est animée par un consultant RH, ancien conseiller en formation d'OPCO et auditeur qualité des organismes de formation certifié par AFNOR

## Objectifs Pédagogiques

- ❖ Créer son organisme de formation selon les dispositions légales et réglementaires en vigueur

## Contenu

- ❖ Comprendre le fonctionnement de la formation professionnelle

La loi du 5 septembre 2018 « sur la liberté de choisir son avenir professionnel » : **les grands changements**

- Une nouvelle définition de l'action de formation
- Les acteurs essentiels : France Compétences, les OPCO, URSSAF, Caisse des dépôts et consignations
- Les mesures : le plan, le CPF, la PRO A, l'alternance
- La formation interne et la formation en situation de travail
- Le financement de la formation professionnelle
  - La CUFPA
  - La contribution légale, conventionnelle et volontaire
  - Les autres financeurs
- Le principe de certification par l'audit

- ❖ Créer et déclarer son organisme de formation

- Le numéro de déclaration de son activité
- La convention de formation ou le contrat de prestation de services
- Le programme de formation conforme aux attendus
- Les Obligations :
  - Donneur d'ordre/sous-traitant
  - Les obligations comptables
  - Le bilan pédagogique et financier

- ❖ Le décret qualité de la formation : Qualiopi une logique en processus

- Information
- Conception
- Réalisation

**Dates :**

Date(s) à définir avec le client. Délai de mise en action 3 semaines après signature du devis.

**Lieu :** En entreprise ou en distanciel

**Coût :** 1 200 € HT

**Contact :**

Laetitia FOUQUET : Responsable de formation

[l.fouquet@deblockcompetences.fr](mailto:l.fouquet@deblockcompetences.fr)

Denis DUPERTHUIS : Référent handicap

[contact@deblockcompetences.fr](mailto:contact@deblockcompetences.fr)

Accessibilité aux personnes en situation de handicap  
Conformément à la réglementation (Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées / Articles D. 5211-1 et suivants du code du travail), DEBLOCK COMPETENCES peut proposer des aménagements pédagogiques et/ou ergonomiques

Merci de contacter notre référent handicap.

- Ressources / compétences
- Veille / amélioration continue

❖ Place et responsabilités du formateur dans les processus de certification Qualiopi

- Analyse du besoin
- Proposition d'action (*un programme de formation adapté et un scénario pédagogique*)
- Le positionnement et le processus d'évaluations
- La remontée des résultats (satisfaction (y compris vous) et atteinte de résultats
- La gestion des absences et des abandons
- L'accessibilité des ressources pédagogiques
- La veille du formateur
- L'amélioration continue